

RAPORT
privind activitatea asistenților personali ai persoanelor
cu handicap grav, desfășurată în semestrul I al anului 2024

Având în vedere prevederile art. 40 alin. (2) din **Legea nr. 448/2006** privind **protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap**, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și cele ale art. 29 din **H.G. nr. 268/2007** de aprobare a **Normelor metodologice de aplicare ale Legii nr. 448/2006**, compartimentul de asistență socială din cadrul primăriei efectuează controale periodice asupra activității asistenților personali și prezintă semestrial un raport consiliului local.

Raportul semestrial conține cel puțin următoarele date:

- a) **dinamica angajării asistenților personali;**
- b) **informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihna, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;**
- c) **informații privind numărul de asistenți personali instruiți;**
- d) **numărul de controale efectuate și problemele sesizate.**

În înțelesul Legii nr. 448/2006, persoanele cu handicap sunt acele persoane cărora, datorită unor afecțiuni fizice, mentale sau senzoriale, le lipsesc abilitățile de a desfășura în mod normal activități cotidiene, necesitând măsuri de protecție în sprijinul recuperării, integrării și incluziunii sociale.

Conform art. 35 din aceeași lege, copilul cu handicap grav și persoana adultă cu handicap grav are dreptul la un asistent personal, în baza evaluării socio psiho medicale.

Asistentul personal al persoanei cu handicap grav este persoana care supraveghează, acordă asistență și îngrijire copilului sau adultului cu handicap grav, pe baza planului de recuperare pentru copilul cu handicap, respectiv a planului individual de servicii al persoanei adulte cu handicap.

Pe perioada îngrijirii și protecției persoanei cu handicap grav, pe baza contractului individual de munca încheiat cu primăria de la domiciliul sau reședința persoanei cu handicap grav, asistentul personal are următoarele drepturi:

- salariu stabilit potrivit prevederilor legale în vigoare

- program de lucru care să nu depășească în medie 8 ore pe zi și 40 de ore pe săptămâna;

- concediu anual de odihna, potrivit dispozițiilor legale aplicabile personalului încadrat în instituții publice;

- transport urban gratuit.

Părinții, sau după caz, reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav, persoana sau familia care a primit în plasament un copil cu handicap grav, adulții cu handicap grav ori reprezentanții legali ai acestora, cu excepția celor cu handicap vizual, reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav, adulții cu handicap grav ori reprezentanții legali ai acestora, pot opta între asistent personal și primirea unei indemnizații lunare.

Plata indemnizației lunare se asigură de primăriile în a căror raza teritorială își are domiciliul sau reședința persoana cu handicap grav și se face pe perioada valabilității certificatului de încadrare în grad de handicap.

Luna / Anul	Numărul asistenților personali în ultima zi a lunii	Motivele scăderii numărului de asistenți personali
Ianuarie / 2024	8	Decesul persoanei încadrate în gradul de handicap
Februarie / 2024	7	
Martie / 2024	7	
Aprilie / 2024	7	
Mai / 2024	7	
Iunie / 2024	7	

La finalul semestrului I al anului 2024, la nivelul Primăriei comunei Bălțătești, județul Neamț erau angajați cu contract individual de muncă un număr de **7 asistenți personali**, din care **0** pentru **copii** și **7** pentru **adulți**.

De asemenea, la sfârșitul semestrului I al anului 2024 erau în plată **28 de** indemnizații pentru persoane cu handicap grav, din care **4** indemnizații pentru **copii** și **24** de indemnizații pentru **adulți / reprezentantul legal**.

Suma totală plătită pentru salariile asistenților personali și indemnizații în perioada **1 ianuarie 2024 – 30 iunie 2024** a fost de **525879 lei**, din care **167276 lei** pentru **plata asistenților personali** și **358603 lei** pentru **plata indemnizațiilor lunare de handicap**.

Referitor la modul în care se respecta dreptul la concediu anual de odihnă cuvenit asistentului personal, acesta a fost acordat în baza programării anuale și a cererilor depuse de către asistenții personali.

Pe durata concediului asistentului personal s-a plătit persoanei cu handicap grav (persoanei asistate) indemnizația prevăzută la art. 43 alin. (1) din Legea nr. 448/2006 republicată, întrucât nu există posibilitatea angajării unui înlocuitor al asistentului personal pe durata concediului de odihna sau găzduirea într-un centru ce tip respiro (in conformitate cu prevederile art. 37 alin. (2) și (3) din lege).

Referitor la instruirea asistenților personali, potrivit prevederilor art. 38 alin. 1 lit. a) din Legea nr. 448/2006 republicată, cu modificările și completările ulterioare, asistentul personal are obligația de a participa, o dată la 2 ani, la instruirea organizată de angajator, în semestrul II al anului 2024 urmând a se demara procedura pentru contractarea unui furnizor de formare profesională, urmând ca instruirea să se realizeze în anul curent.

Verificările privind activitatea asistenților personali, efectuate de către angajații cu atribuții în domeniu din cadrul compartimentului de asistență socială și autoritate tutelară al Primăriei comunei Bălțătești, au vizat următoarele aspecte :

- modul în care sunt îndeplinite obligațiile contractuale de către asistentul personal evaluarea socială atât a asistentului personal cât și a persoanei cu handicap grav, în vederea identificării nevoilor principale ale persoanei cu handicap legate de starea sa psihosocială, problemele cu care se confruntă asistenții personali în desfășurarea concretă a activității lor, satisfacția bolnavilor în raport cu serviciile oferite de asistenții personali privind îngrijirea și supravegherea acordată

- cunoașterea indicațiilor menționate în planul de recuperare pentru copilul cu handicap grav, respectiv în planul individual de servicii al persoanei adulte cu handicap grav.

Controalele se efectuează lunar, sau ori de câte ori se impune, în semestrul I al anului 2024, întocmindu-se note de control.

Toate controalele se efectuează inopinant.

În urma acestor verificări s-au constatat următoarele:

- sunt îndeplinite corespunzător obligațiile din contractul individual de munca și de cele prevăzute de dispozițiile legale privind protecția și promovarea drepturilor persoanei cu handicap ;

- este asigurată îngrijirea primară, alimentația și hrănirea bolnavului, supravegherea stării de sănătate, respectarea drepturilor persoanei cu handicap.

Angajații compartimentului de asistență socială au acordat informarea și consilierea persoanelor cu handicap și a asistenților personali, fie la momentul prezentării, acestora la sediul instituției, fie cu ocazia deplasărilor în teren, la domiciliul acestora, astfel încât sa cunoască atât obligațiile ce le revin cât și drepturile de care pot beneficia, potrivit legii.

Tot semestrial, asistentul personal prezintă un raport de activitate compartimentului de asistență socială și autoritate tutelară, cu privire la activitatea desfășurată și evoluția stării bolnavului.

În **semestrul I al anului 2024** nu s-a procedat la trecerea de la asistent personal la acordarea indemnizației lunare, cazuri în care asistentul personal angajat nu a mai fost în măsura să-și îndeplinească corespunzător atribuțiile față de persoana asistată, fie din motive legate de sănătate, fie din dorința de a se angaja în alte domenii.

În urma controalelor efectuate nu s-au constatat probleme deosebite în activitatea asistenților personali, care să conducă la înlocuirea lor.

Menționăm că 95% dintre angajați sunt rude de gradul I sau soț/soție cu persoana bolnavă și îi îngrijesc corespunzător nevoilor acestora.

În concluzie, apreciem că activitatea asistenților personali angajați ai **Primăriei comunei Bălțătești, județul Neamț din semestrul I al anului 2024**, s-a desfășurat în bune condiții și cu respectarea drepturilor și obligațiilor asistentului personal și a drepturilor persoanelor cu handicap, prevăzute de legislația în vigoare.